

MANAGERS STUDIO
DESIGN IN DEVELOPMENT SOLUTIONS





MANAGERS STUDIO
DESIGN IN DEVELOPMENT SOLUTIONS

nuestro enfoque



Nuestro enfoque

Las soluciones de desarrollo de Managers Studio están fundamentadas sobre dos principios:

El Concepto Proyecto

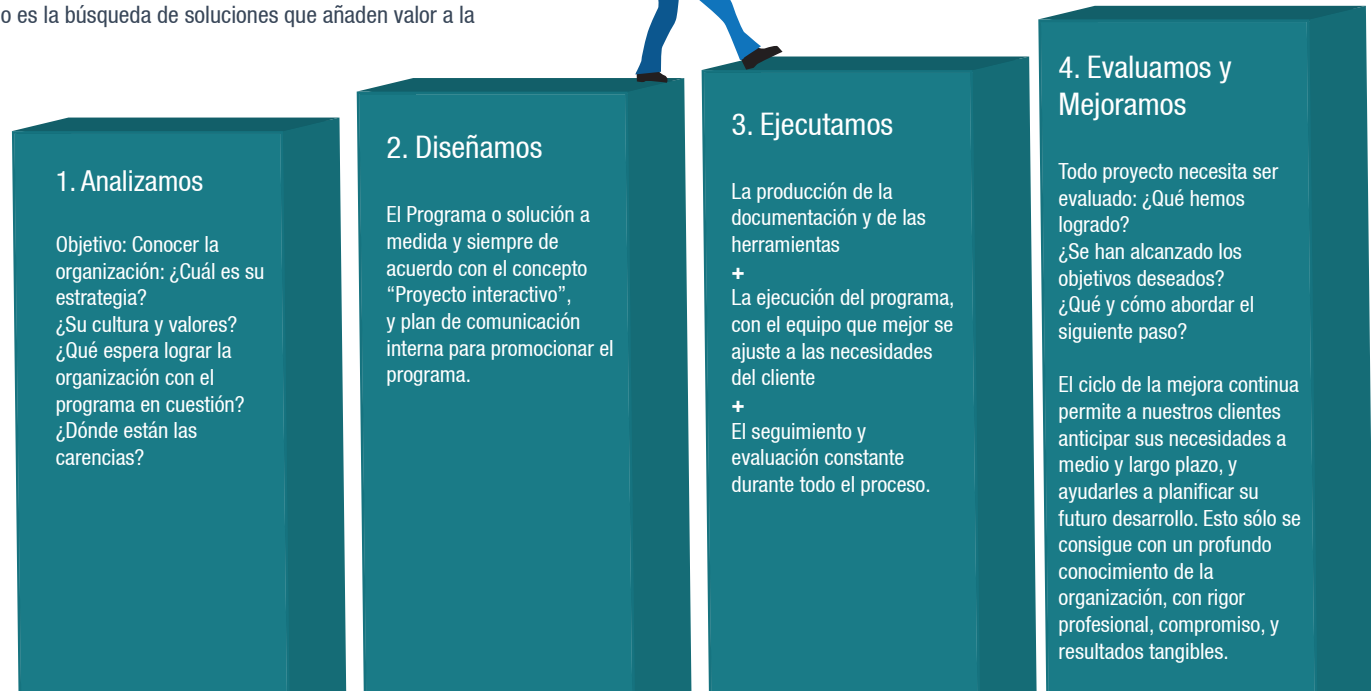
“El aprendizaje debe constituir una experiencia real e interactiva, un proyecto de cambio y mejora continua”

¿Por qué el concepto de proyecto?

Porque un proyecto:

...responde a una visión, con objetivos claros y concretos, consta de un itinerario, hitos y entregables, y su fin último es la búsqueda de soluciones que añaden valor a la organización.

Los 4 Pasos





herramientas de diagnóstico

Herramientas de Diagnósis

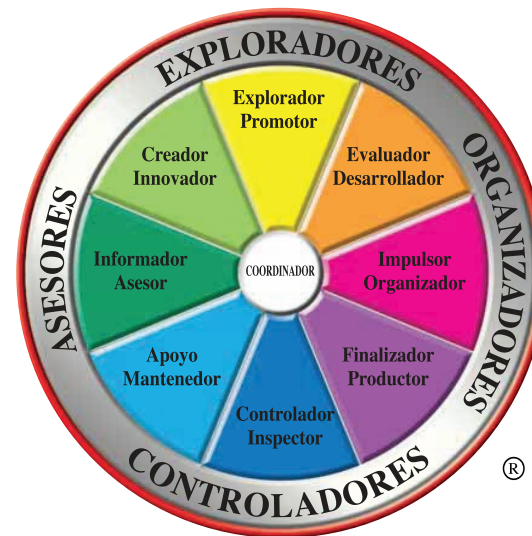
¿Necesita evaluar el potencial de un equipo, de uno o varios profesionales de la empresa antes de elaborar un itinerario de desarrollo?

Managers Studio pone a disposición de sus clientes diversas herramientas de diagnóstico individual y de equipo, fieles al lema:

“prescribir sin diagnóstico constituye mala práctica”.

Tenemos la acreditación para la utilización en España de los Perfiles de Margerison & McCann (TMS), avalados y homologados por el British Institute of Psychology. Además también disponemos de herramientas propias, todas adaptables a las necesidades del cliente.

El Perfil de Management de Margerison-McCann



TMS

Team Management Systems fue fundado por Dr. Charles Margerison y Dr. Richard McCann con el objetivo de apoyar a las organizaciones en materia de desarrollo de talento, a nivel individual, a nivel de equipo, y a nivel institucional.

Principales modelos y herramientas TMS:

- Perfil de Management de Margerison-McCann (Perfil de Liderazgo de Equipos).
- Team Performance Profile (Perfil de Desempeño del Equipo).
- Margerison-McCann Linking Skills Jigsaw (Perfil de Competencias de Coordinación – 360°).
- Types of Work Profile (Perfil de Tipos de Trabajo).
- Values Profile (Perfil de Valores).

Las herramientas de diagnóstico TMS gozan de gran prestigio y son utilizados por organizaciones en todo el mundo.



The Margerison-McCann Linking Skills Jigsaw

Development - Assessment Centers

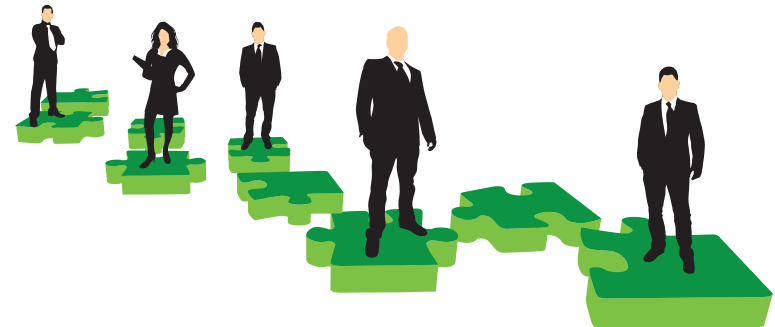
Managers Studio puede organizar su programa específico de Development Center.

Consiste en la evaluación de competencias de determinados colectivos internos de la empresa en un evento especialmente diseñado a tal efecto, aplicando técnicas de evaluación por observadores entrenados (internos o externos a la empresa cliente).

Los objetivos pueden responder a necesidades de diagnóstico, de desarrollo, de selección interna o simplemente promocionar canales de comunicación entre personas y equipos.

La organización de un Development Center incluye:

- El establecimiento de objetivos de desarrollo.
- La alineación de competencias con comportamientos observables.
- La definición de criterios de evaluación.
- El diseño de las actividades.
- La administración del proceso.
- La formación de los observadores internos en la utilización de los parámetros y criterios de evaluación.
- El plan de comunicación interna.
- Los informes personalizados para los participantes.



Herramientas de Feedback Online 360°



Managers Studio ha desarrollado su propia herramienta de 360° que se puede cumplimentar online. El 360° es una evaluación realizada anónimamente por aquellos que conocen, interactúan y trabajan con una determinada persona. Entre los que pueden participar en este tipo de evaluación están el jefe, los colaboradores y subordinados, los clientes, los proveedores.

Nuestra herramienta es flexible y adaptable a las necesidades de cualquier organización o equipo. Podemos diseñar el cuestionario a medida, y administrar todo el proceso de principio a fin. Permite elaborar un informe final exhaustivo, idóneo para el feedback individualizado.



Podemos ayudarle a:

- Construir e introducir un 360° en la empresa
- Acompañarle en la comunicación de resultados
- Ayudar a los participantes a entender los resultados y elaborar su itinerario de desarrollo

Estamos a su disposición para ampliar esta información sobre nuestras herramientas de diagnóstico. También puede explorar información más detallada en nuestra web: www.managersstudio.com



soluciones de desarrollo

Soluciones de Desarrollo

Nuestros cursos y talleres:
“una verdadera experiencia de desarrollo”

Cualquiera que sea la solución de aprendizaje elegida, ésta debe convertirse en una verdadera experiencia participativa, en la que más del 70% del tiempo el participante está inmerso en la actividad, el debate, el trabajo y también el juego... porque creemos que la formación es un asunto serio... ¡pero no triste!... que debe proporcionar un contexto en el que cada participante es estimulado para aventurarse fuera de su zona de confort.

Si no nos arriesgamos, si nunca nos equivocamos, no aprendemos.





Soluciones de Desarrollo

Ejemplos de cursos y talleres impartidos para nuestros clientes:

Liderazgo y Gestión

1. Planificación del Trabajo y Gestión del Tiempo
2. Coaching de personas y equipos
3. Desarrollo de Técnicas Gerenciales
4. Gestión de Equipos de Alto rendimiento
5. Gestión del Desempeño
6. Gestión del Cambio
7. Creatividad e Innovación
8. Liderazgo e Influencia
9. Dirección de Equipos Virtuales y Multi-culturales
10. Teambuilding

Nuestros cursos y talleres pueden ser impartidos en **Inglés, Francés, Castellano o Portugués.**

El equipo de Managers Studio tiene años de experiencia en el diseño a medida de talleres y seminarios “in-company” para el desarrollo de competencias y habilidades. Ofrecen un contexto perfecto para recibir feedback abundante e individualizado, incluyendo la filmación en video.

Comunicación

1. Habilidades Interpersonales
2. Inteligencia Emocional
3. Comunicación y Gestión de Conflictos
4. Gestión de Relaciones
5. Orientación al Cliente y Técnicas de Venta
6. Presentaciones con Impacto
7. La Negociación Eficaz
8. Formación de Formadores



Coaching

La formación no es la respuesta a todas las necesidades. Para ciertos objetivos de desarrollo ejecutivo, se valoran la especialización, el enfoque personalizado y la capacidad de respuesta a necesidades concretas e individuales.

El Coaching es idóneo para aquellos profesionales que requieran diálogo u orientación personalizados:

- en procesos de cambio personal o profesional.
- en el desarrollo de habilidades y competencias concretas.
- para descubrir mediante la facilitación y el diálogo la respuesta a interrogantes.
- para aclarar valores y motivaciones.
- para la toma de decisiones.
- para orientar al futuro y a la acción.

Para Managers Studio, Coaching no es terapia, ni se detiene en lo emocional o en el pasado. Coaching debe ayudar a establecer una visión y unos objetivos para alcanzarla. Managers Studio define “Coaching” como “Orientación personal hacia la acción y el cambio”.

Creemos que las palabras de Kotter, aplicadas al cambio, son igualmente aplicables al Coaching:
Para que un proceso de cambio tenga éxito, tienen que concurrir tres factores:

Insatisfacción con la situación o el estado actual



Visión del futuro deseable: ¿qué quiero alcanzar?



Un plan específico para llegar: ¿Cómo lo haré? ¿Cuáles son los primeros pasos?

Mediante el Coaching individualizado, su organización puede optimizar este proceso, siempre con la ayuda de un “coach” acreditado y con experiencia ejecutiva.





consultoría y asesoramiento

Consultoría y Asesoramiento

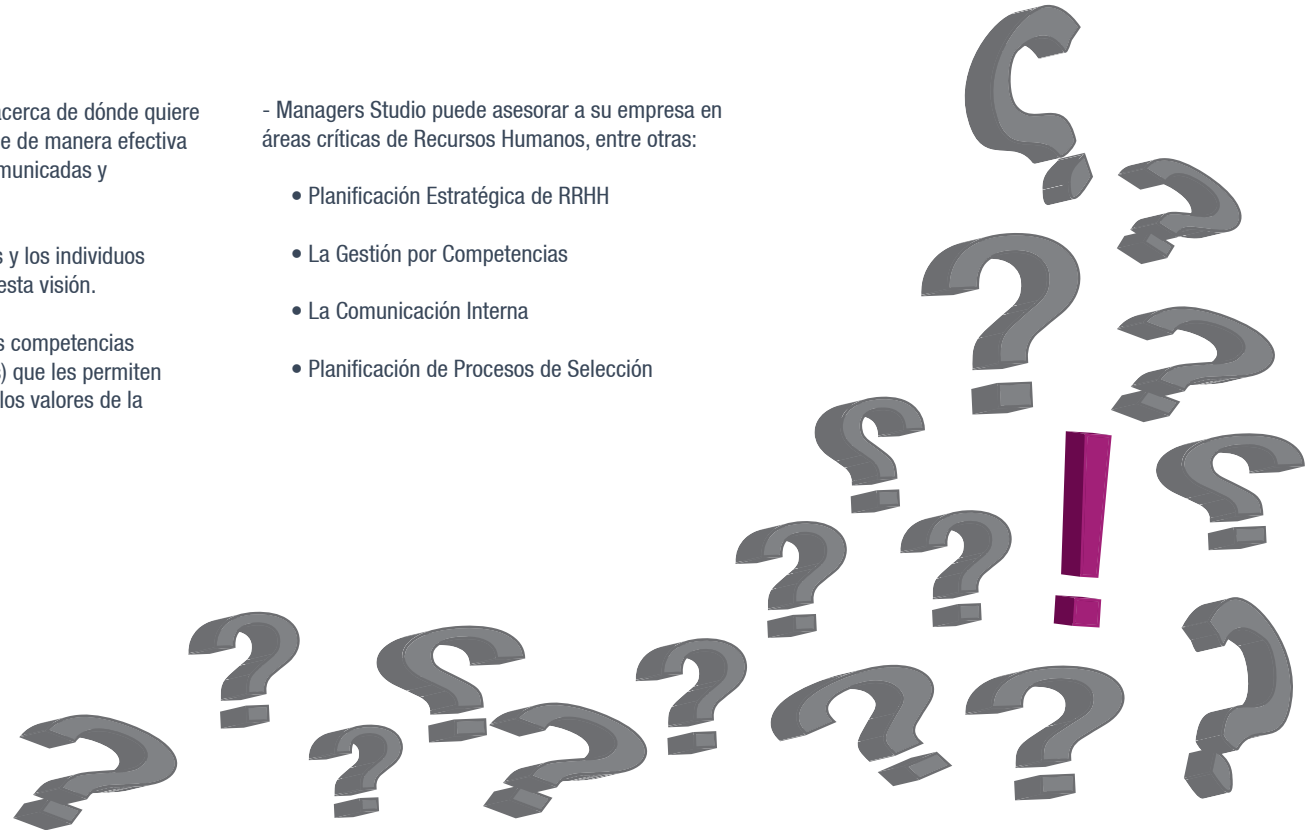
La unidad estratégica de cualquier organización está presente en la calidad del vínculo que existe entre la estrategia de negocio, los equipos, los líderes y las personas que colaboran para transformarla en realidad.

Para ello, es esencial que:

- Exista una visión clara e inspiradora acerca de dónde quiere llegar la empresa. Esta visión se traduce de manera efectiva en valores y estrategias claramente comunicadas y comprendidas.
- Las unidades del negocio, los equipos y los individuos tengan objetivos y roles alineados con esta visión.
- Las personas estén equipadas con las competencias (actitudes, conocimientos y habilidades) que les permiten ejecutar la estrategia trazada y asumir los valores de la organización.

- Managers Studio puede asesorar a su empresa en áreas críticas de Recursos Humanos, entre otras:

- Planificación Estratégica de RRHH
- La Gestión por Competencias
- La Comunicación Interna
- Planificación de Procesos de Selección



Planificación Estratégica de RRHH

Nadie duda de la importancia que tiene para una empresa el ser capaz de anticiparse al mercado mediante una eficaz planificación estratégica. Es igualmente importante para las empresas planificar en clave de futuro su gestión de recursos humanos. Sin embargo; **¿su organización tiene en marcha un proceso efectivo para anticipar el relevo de talento que necesitará para competir mañana?** Podemos aportar experiencia y visión en definir los planes de sucesión, los procesos de identificación y retención del talento de su organización, alineando la estrategia del negocio con las personas.

Gestión por Competencias

Managers Studio puede ayudar a su organización a identificar o poner al día las competencias que requieren sus líderes y equipos a fin de traducir la estrategia en objetivos de negocio alcanzables.

Tener identificadas y documentadas las competencias clave de una organización no es suficiente; **¿el mapa de las competencias organizacionales le ha permitido identificar las carencias y las necesidades de desarrollo?**

Las carencias identificadas; **¿han dado lugar a planes de desarrollo específicos e integrados?** Podemos ayudarle a diseñar las herramientas que su organización necesita.

Comunicación Interna

Managers Studio tiene “expertise” en la elaboración de estrategias de comunicación interna. Podemos ayudarle en el diseño y/o adaptación de herramientas y procesos de comunicación que mejoren el flujo de la información y la transmisión de valores corporativos, la cohesión de la cultura organizativa y la motivación de las personas en todos los niveles de la empresa.

Planificación de Procesos de Selección

Managers Studio está acreditado en la utilización de herramientas validadas para identificar las competencias asociadas a un puesto y en qué grado éstas deben ser cubiertas por los candidatos.

Managers Studio puede ayudarle en diseñar su propio Assessment Center, incluyendo la formación de los observadores internos de la organización.



MANAGERS STUDIO
DESIGN IN DEVELOPMENT SOLUTIONS

www.managersstudio.com

